# 当社採用活動等におけるハラスメント防止方針

三井不動産リゾートマネジメント株式会社
ハレクラニ沖縄

## 1. 基本方針・対象範囲

当社は、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加できる環境を整えます。採用上の立場や関係性を利用したハラスメント(いわゆる「就活ハラスメント」)を認めず、防止、早期発見および適切な解決に取り組みます。

本方針は、応募者、会社説明会・職場見学・面接・インターンシップ等の参加者、内定者その他これらに準ずる方を対象とし、対面、オンライン、電話、電子メール、SNS 等による採用・選考活動に適用します。

## 2. 禁止する行為

当社は、採用・選考活動等において、当社社員による次のような行為を禁止します。

- 性的な言動、不必要な身体的接触、交際・食事等への執拗な誘い
- 採用上の立場を利用した私的な連絡先(電話番号・LINE 等)や SNS アカウントの交換要求
- 求職活動に必要な範囲を超えた私生活への過度な立入り、差別的または不適切な質問
- 選考結果への影響を示唆した不当な要求や圧力
- 威圧、侮辱、脅迫、人格を否定する発言その他の精神的な攻撃
- その他、求職者等の人格や尊厳を損なう一切の行為
- 相談、申告または調査への協力を理由とする不利益な取扱い

## 3. 採用活動における取組

- 連絡手段の明確化：応募者等との連絡は、原則として当社指定の電子メール、電話、採用管理システム等を使い、個人的な SNS 等による連絡は行いません。面接・面談は、目的、日時、場所、参加者および連絡方法を明確にして実施します。
- 実施場所の限定：1 対 1 で対面による面接・面談等を行う場合は、原則として社内の会議室、オープンスペースその他会社が適切と認める場所で実施します。
- 飲酒の禁止：採用活動における面接・面談等での飲酒は原則として禁止します。
- 社内教育の徹底：採用活動に関わるすべての従業員へ本方針を周知し、必要な教育を実施します。

2026.10

- 誠実な対応：求職者等から疑問や不安の申出があった場合は、誠実かつ迅速に対応します。

### 4. 相談対応・プライバシー保護

当社従業員等からハラスメントを受けた、またはそのおそれを感じた場合は、下記窓口へご相談ください。ハラスメントに該当するか明確に判断できない場合や、第三者が見聞きした場合も相談可能です。

・事実確認と対応：ご相談を受けた場合、事実関係を迅速かつ適切に調査し、相談者への配慮、行為者への適切な処置(就業規則に基づく厳正な対処等)、および再発防止策を講じます。

・不利益取扱いの禁止・秘密厳守： 相談者、関係者および調査協力者のプライバシーを厳重に保護します。また、相談・申告や事実確認への協力等を理由として、選考結果その他の求職活動において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

### 5. 相談窓口

**連絡先：ハレクラニ沖縄　人材開発部**

Emal: recruitment@halekulaniokinawa.com

### 6. 方針の見直し

当社は、法令、関係指針および社会的要請の変化を踏まえ、本方針と運用を定期的に点検し、継続的な改善に努めます。

2026.10